



Derechos Humanos
Derechos de Todos



Defensoría del Pueblo

Entidad: 15 Defensoría del Pueblo.-

Tipo Presupuesto: 2 Programas de Acción.-

Programa: 2 – 1 Servicios Sociales de Calidad

Dirección o Departamento:

Dirección de Talento Humano

OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	LIMITACIONES	MEDIOS DE COMPROBACION
<p>1) Organizar y mantener los legajos del personal de la Defensoría del Pueblo. 2) Controlar todas las documentaciones relacionadas con los movimientos del personal, verificando la emisión de las Resoluciones respectivas. 3) Custodiar que los registros de movimientos, legajos individuales y archivos del personal, se mantengan actualizados y en condiciones adecuadas de acceso y consulta, solamente al personal autorizado. 4) Controlar el estricto cumplimiento de los horarios de trabajo y de las disposiciones reglamentarias referidas a las funciones del personal de la entidad, emitiendo un informe diario y mensual de ausencias y llegadas tardías. 5) Recomendar al (a la) Director/a General de Administración y Finanzas la instrucción de sumarios por las infracciones cometidas por el personal, leves o graves.</p>	<p>1) Aumento de asistencias de los funcionarios. 2) Cumplimiento del horario establecido por el Reglamento Interno. 3) Disminuir el porcentaje de ausencias injustificadas de los funcionarios. 4) Demostrar interés por parte de los funcionarios en sus legajos que se encuentran en esta Dirección, mantener actualizado sus documentos.</p>	<p>1) Cumplir con las sanciones correspondientes por faltas leves y graves de los funcionarios. 2) Realizar resoluciones de felicitaciones a los funcionarios de modo a resaltar el esfuerzo realizado. 3) Mantener actualizados los legajos de los funcionarios de la Defensoría del Pueblo.</p>	<p>1) Equipos informáticos de calidad, con el soporte y seguridad (antivirus) para el almacenamiento de varias informaciones. 2) Software efectivo de recursos humanos. 3) Espacio físico más amplio. 4) Línea baja directa de manera a agilizar la comunicación con los funcionarios del interior. 5) Sistema adecuado para el reloj biométrico.</p>	<p>Informes y Resoluciones.</p>